



FACULTE DE MEDECINE

DEPARTEMENT DE MEDECINE

TD de 6ième année Médecine

- Médecine du travail -

SIMULATION D'UNE SITUATION DE TRAVAIL

Année universitaire

2020-2021

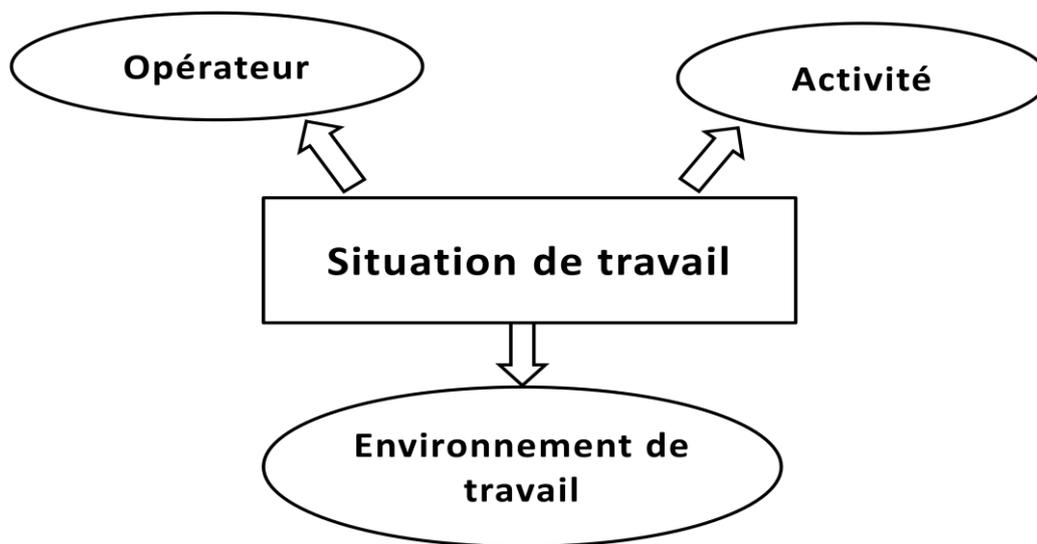
1. Introduction:

- Une situation de travail est composée des éléments suivants: l'opérateur, l'activité et contexte (hygiène, sécurité).
- L'analyse d'une situation de travail est la « photographie de la situation »; elle doit faire ressortir les caractéristiques des trois éléments constitutifs de cette situation.
- Son objectif est d'évaluer les conditions de travail (hygiène, sécurité, confort) afin de pouvoir prévenir les risques professionnels.

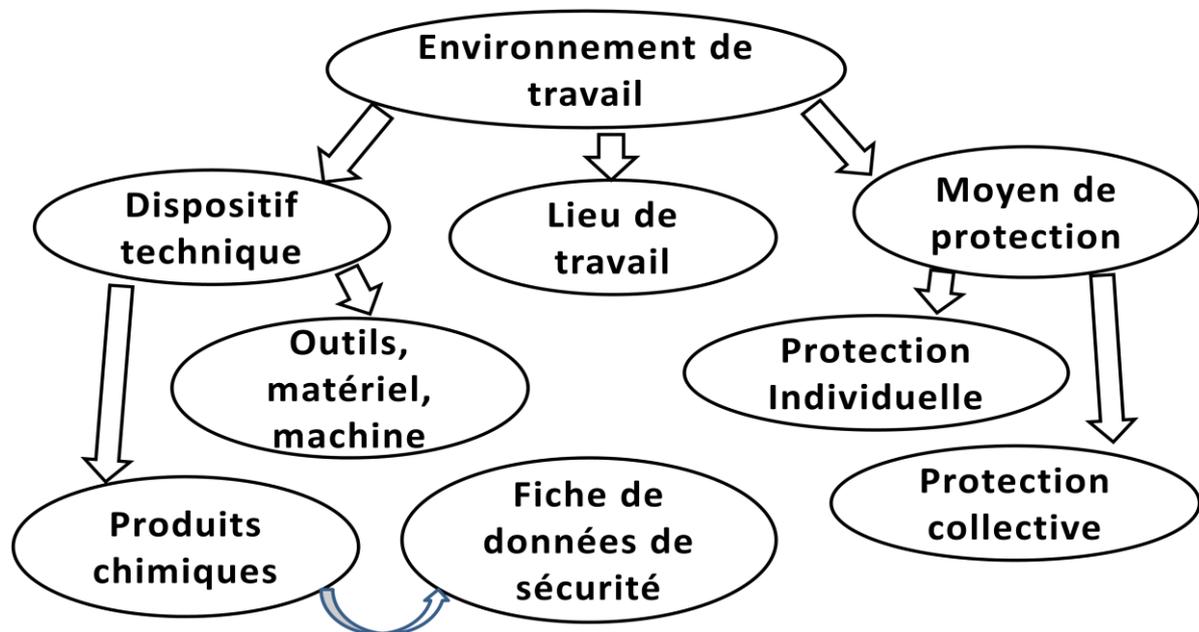
2. La démarche d'évaluation :

- Préparer l'évaluation
 - Identifier et évaluer
 - Classer
 - Proposer des actions de prévention
- } les risques.

3. La situation de travail :



Situation de travail



Situation de travail

4. Méthodes d'analyse:

2.1 Méthodes d'évaluation:

- Observer, interviewer.
- Filmer, s'informer (plans, règlement intérieur, fiches de postes...).
- Quantifier certains paramètres (vitesse d'exécution, dimensionnement du poste, volume/poids de l'objet manipulé, toxicité du produit utilisé...).
- Effectuer certaines mesures physico-chimiques (niveau sonore, luminosité, vibrations, composition de l'air...).

2.2 Outils d'évaluation:

- Papier.
- Crayon.
- Canevas ou grilles d'évaluation.
- Appareil photos.
- Enregistreur audio.
- Appareils de mesure d'ambiance (sonomètre, luxmètre; accéléromètre...).

4.3 Critères de jugement:

Les critères de jugement sont :

- Règlementation.
- Normes internationales ou locales....

5. Analyse de la situation de travail:

5.1 Identification de l'entreprise:

*** Identification:**

- Raison sociale, nom, adresse, telephone, Fax,.....
- Secteur professionnel.
- Public (sociale, économique) ou privé.

*** Organisation (organigramme):**

- Effectif des travailleurs (total ; selon l'âge, le sexe, la tache, les horaires)
- Rythme du travail (normal, de nuit, posté, aléatoire)

*** Certains indicateurs:** absentéisme, accident de travail, maladie professionnelle.

5.2 Analyse proprement dite:

- Observer les postures et les gestes qu'effectue l'opérateur au cours de son travail et analyser les comportements de prise et de traitement de l'information.
- Recenser les substances, produits, préparations, machines, outils...
- Quelles sont les conditions d'hygiène : Sols, murs, facteurs d'ambiance (bruit, éclairage, poussières...), air et odeurs, sanitaire, eau et assainissement et vestiaire.
- Quelles sont les conditions de sécurité : protection individuel, protection collective, circulation, stockage, issue de secours, circulation-déplacement, installations gaz/ électricité, vérification périodique des installations, consignes et affiches.
- Résultats de la métrologie.
- Existe-il des risques de maladies professionnelles ou accidents de travail liés à l'activité et ou au contexte professionnel (conditions d'hygiène et sécurité).

5.3 Résultat de l'analyse:

De cette analyse, sept familles de causes de dysfonctionnements pourront être isolées :

- Conception inadaptée des lieux de travail.
- Inadéquation des machines et des outils à la physiologie humaine.
- Mauvaise organisation ou structuration du travail.
- Problèmes de gestion.
- Environnement de travail inhospitalier.
- Inadéquation entre l'aptitude de l'opérateur et celle requise pour la tâche,
- Insuffisance de formation, d'information et de communication dans l'entreprise.

6. Prévention:

Suite à l'identification et à la hiérarchisation des risques en terme de gravité, il faut proposer des axes de solution visant à diminuer ou supprimer ces risques :

6.1- Prévention technique:

6.1.1- Mesures collectives:

- **La suppression:** remplacer ce qui est dangereux par ce qui ne l'est pas (la plus efficace).
- **Modification des procédés de fabrication:** automatisation, travail en vase clos.
- **Ventilation** générale et locale (système d'aspiration à la source).
- **Procédés humides:** marteau pics avec pulvérisation d'eau, scies humidifiées pour le découpage des pierres.
- **Propreté générale des lieux de travail:** lavage (sol, mur, table de travail).
- **Isolement acoustique.....**

6.1.2- Prévention individuelle (équipements de protection individuelle – EPI- adaptés):

- Casque, casquette, bonnet....
- Casque antibruit, stop bruit.
- Lunette, écrans faciaux...
- Gants adaptés.
- Chaussures de sécurité, bottes....

- Crèmes, pommades.
- Vêtements de travail adapté au risque.
- Appareils de protection respiratoire adaptés:
 - * Masques filtrant (à poussière, anti-gaz).
 - * Masque à adduction d'air.

6.2- Prévention médicale:

6.2.1- Visite d'embauche:

Deux questions :

- Aggravation de l'état de santé du travailleur ?
- Danger pour les travailleurs ?

Donc sa nécessite une connaissance parfaite du poste de travail.

6.2.2- Visite Périodique:

- Examen clinique.
- Examens para-cliniques
 - ↗ Tests d'exposition
 - ↘ Tests d'effets
- Sensibilisation.

Il nécessite aussi une connaissance parfaite du poste de travail.

❖ 03 stades de prévention:

- La prévention primaire:** éviter l'apparition d'effets délétères chez les salariés exposés par la prévention technique (mise en place ou l'amélioration des protections collectives et individuelles).
- La prévention secondaire** est surtout médicale (**dépistage précoce**)
- La prévention tertiaire** est à la fois technique et médicale. permettre aux salariés porteurs d'une affection professionnelle de garder leur emploi ou de retrouver un nouvel emploi au sein de l'entreprise.

6.3- Formation, information, sensibilisation des travailleurs.

GRILLE D'EVALUATION

Date
Equipe d'intervention :

Identification de l'organisme employeur

- Non ou raison sociale :
- Branche d'activité :
- Activité principale :
- Adresse :
- N° Téléphone :
- Nature de l'employeur : Entreprise privée () Entreprise publique ()

Effectif : Rythme du travail :

Désignation de la situation de travail :

- Les produits manipulés :
- Les machines et outils utilisés :
- Les postures et les gestes effectués :
- Les conditions d'hygiène :
-
-
-
- Les conditions de sécurité :
-
-
-
- Résultats de la métrologie :
-
-
-
- Les risques de MP/AT :
-
-
-

Manquements observés suite à l'analyse de la situation de travail :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Recommandations :

.....
.....
.....
.....
.....

Bibliographie :

- Patrick Bouvier – Dijon; Patrick Montangerand – Dijon; Olivier Montsarrat – Dijon. Analyse d'une situation de travail.
http://medtrav54.free.fr/Strasbourg_07_05/Dijon/analyse_situa_w.doc
- Evaluation des risques professionnels. INRS.
<http://www.inrs.fr/demarche/evaluation-risques-professionnels/ce-qu-il-faut-retenir.html>. 2014.
- Evaluation et gestion des risques professionnels. Association d'Assurance contre les Accidents. Inspection du travail et des mines. Direction de la Santé – Division de la Santé au Travail. Luxembourg.P1-59.
http://www.raymondlang.lu/docs/eval_risques.pdf.